



COMUNE di CURINGA
Provincia di Catanzaro

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 200 DEL 28/12/2017

OGGETTO : Presa d'atto nota Regione Calabria n. 398046 del 22.12.2017 ad oggetto " Legge n. 147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU – Proroga termini anno 2018. " come successivamente integrata con nota prot. Siar 400934 del 28/12/2017 .Proroga contratti fino al 31.12.2018.

L'anno **DUEMILADICIASSETTE**, il giorno **28** del mese di **dicembre** , alle ore **16,30** nella sala delle riunioni, ubicata nella Sede Comunale, sono stati per oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori :

Cognome		Nome	Carica	Presente	Assente
PALLARIA	Ing.	Domenico Maria	Sindaco –		X
MAIELLO	D.ssa	Patrizia Giovanna	Vice Sindaco	X	
SERRATORE	Stud. Univ.	Barbara Ornella	Assessore	X	
FRIJIA	Per. Agr.	Giuseppe	Assessore	X	
MAIELLO	Geom.	Antonio	Assessore		X
			Totale	3	2

Partecipa con funzione consultive, referenti, di assistenza giuridico amministrativa e verbalizzazione (art.97, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dott.ssa Mariagrazia Crapella.

Il Vice Sindaco, Dott.ssa Patrizia Giovanna Maiello, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- la legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, secondo cui a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto-legge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo;

- l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, nella parte in cui, tra l'altro, viene previsto che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, siano destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2013. Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n.296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni;

- il Decreto Interministeriale dell' 08 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione, registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in particolare l'articolo 6 che recita: il contributo erogato è cumulabile con altri benefici eventualmente riconosciuti in caso di nuove assunzioni nel limite consentito dalla normativa comunitaria, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

Evidenziato che:

- con delibera di G.C. n.32 del 21 marzo 2014, come successivamente integrata e modificata rispettivamente con deliberazione di G.C. n.57 del 06/05/2014 e n. 111 del 09/09/2014, veniva approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016;

-con deliberazione G.C. n. 160 del 20 novembre 2014 si procedeva ad integrare la delibera di G.C.n.111/2014 al fine di produrre istanza di contrattualizzazione a tempo determinato dei lavoratori utilizzati nelle attività socialmente utili; conseguentemente con determinazione n.305, a firma del Responsabile p.t. dell'Area Affari Generali, in conformità all'art.1, comma 207, L.147/2013 ed al decreto interministeriale dell'08/10/2014, veniva disposta la contrattualizzazione di n. 10 lavoratori LSU/LPU con rapporto a tempo determinato e part-time per numero 26 ore con oneri a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e della Regione Calabria;

- con deliberazione di G. C. n. 153 del 29.12.2015, a seguito di specifica nota della Regione Calabria, veniva disposta la proroga dei contratti fino al 31.12.2016 di n. 10 lavoratori LSU/LPU già contrattualizzati dal 30.12.2014;

- con la medesima deliberazione G.C. n. 153 del 29/12/2015, si stabiliva di recepire la previsione della contrattualizzazione a tempo determinato di n. 10 lavoratori L.S.U./L.P.U. in forza presso il Comune, nel Documento Unico di Programmazione (DUP) triennio 2016/2018 e, specificamente, nel programma triennale del fabbisogno del personale 2016/2018;

- successivamente, con la delibera di G.C. n.69 del 30/04/2016 veniva approvato il D.U.P. 2016/2018 (documento unico di programmazione) che recepiva la delibera di G.C. n.159 del 31/12/2015 di approvazione della Programmazione del fabbisogno del Personale 2016/2018 prevedendo la proroga, con decorrenza dall'01/01/2016 al 31/12/2016, alle medesime condizioni contrattuali sottoscritte in data 30/12/2014, dei contratti a tempo determinato di n. 10 lavoratori LSU/LPU meglio specificati nell'allegato "A" alla deliberazione n.153 del 29/12/2015;

il tutto successivamente recepito con deliberazione di C.C. n.20 del 10/06/2016.

Rilevato che con delibera di G.C.n.153 del 28/12/2016, a seguito di specifica nota della Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali Prot. SIAR n. 383423 del 22.12.2016 , l'Amministrazione comunale prorogava per il 2017 i contratti già stipulati con i lavoratori LSU/LPU e validi fino al 31.12.2016, ad eccezione di quello del lavoratore LSU sig. A.T. di categoria A, rientrato nel bacino degli LSU per le motivazioni meglio esplicitate nella predetta delibera n.153/2016;

con la medesima deliberazione G.C. n. 153 del 28/12/2016, si stabiliva di recepire la previsione della contrattualizzazione a tempo determinato di n. 9 lavoratori L.S.U./L.P.U. in forza presso il Comune, nel Documento Unico di Programmazione (DUP) triennio 2017/2019 e, specificamente, nel programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019;

-successivamente, con la delibera di G.C. n.49 del 30/03/2017 veniva approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. 2017/2019 (documento unico di programmazione) che recepiva la delibera di G.C. n.48 di pari data di approvazione dell'aggiornamento della Programmazione del fabbisogno del Personale 2017/2019 prevedendo la proroga, con decorrenza dall'01/01/2017 al 31/12/2017, alle medesime condizioni contrattuali sottoscritte in data 30/12/2014, dei contratti a tempo determinato di n. 9 lavoratori LSU/LPU meglio specificati nell'allegato "A" alla deliberazione n.153 del 28/12/2016;

il tutto successivamente recepito con deliberazione di C.C.n. 14 del 26/04/2017.

Preso atto che il Senato della Repubblica in data 23/12/2017 ha approvato, in via definitiva, il disegno di Legge avente ad oggetto "Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e Bilancio Pluriennale per il triennio 2018/2020";

Considerato che nella citata Legge di stabilità 2018, è stato previsto al comma 223 quanto segue: "*Per le finalità di cui all'articolo 20, comma 14, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, sono prorogate al 31 dicembre 2018, nei limiti della spesa già sostenuta e senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, le convenzioni sottoscritte per l'utilizzazione di lavoratori socialmente utili, di quelli di pubblica utilità e dei lavoratori impiegati in attività socialmente utili (ASU).*".

che per le finalità di cui alla sopra citata legge, le previsioni di cui all'art.16 quater del decreto legge 19 giugno 2015 n.78, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2015, n.125, nonché quelle dell'art.1, comma 163, della legge 11 dicembre 2016, n.232, si applicano anche per l'anno 2018;

che il Consiglio regionale della Regione Calabria nella seduta del 19/12/2017, ha approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2018/2020 nel quale è stato previsto lo stanziamento di euro 40.375.402,64 a titolo di compartecipazione regionale al processo di completamento delle procedure di stabilizzazione dei LPU- LSU ai sensi della legge 147/2013.

Evidenziato che la Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali con nota Prot. SIAR n. 398046 del 22.12.2017 ,acquisita da questo Comune in pari data, a firma del Dirigente Generale Dott. Fortunato Varone e del Presidente della Giunta Regionale,

nel richiamare le leggi suddette detta istruzioni operative per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU fino al 31.12.2018.

Vista, altresì, l'ulteriore nota della Regione Calabria prot. Siar n.400934 di data odierna avente ad oggetto: **“Integrazione alla nota prot. Siar n. 398046 del 22/12/2017 Legge n°147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU- Proroga termini anno 2018”**, con cui la Regione specifica meglio alcune disposizioni dettate dai riferimenti di legge che disciplinano il processo di stabilizzazione degli LSU/LPU della Regione Calabria, ai sensi della Legge n.147/2013, invitando tutti gli Enti a voler procedere alla contrattualizzazione a tempo determinato secondo le modalità e le autorizzazioni previste dalle norme indicate.

Ritenuto all'uopo, di prendere atto della circolare sopra richiamata, come successivamente integrata dalla nota prot. n. 400934 di data odierna e, per l'effetto, disporre la proroga dei contratti a tempo determinato e parziale (max 26 ore settimanali) stipulati con i lavoratori LSU/LPU di cui all'elenco allegato Sub A), in totale n.9 unità;

Precisato che la proroga in questione, con decorrenza dall'1.1.2018 al 31.12.2018, viene confermata con le medesime clausole contrattuali sottoscritti in data 30.12.2014, e pertanto per 26 ore settimanali, la cui copertura finanziaria è assicurata da contributi Statale e Regionale, alla stregua delle disposizioni normative sopracitate.

Precisato, altresì, che la previsione della contrattualizzazione per l'anno 2018 dei n. 9 lavoratori L.S.U./L.P.U. in forza presso il Comune, verrà recepita nella nota di aggiornamento al DUP (DUP) triennio 2018/2020 e, specificamente, nel programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2020.

Effettuati i dovuti conteggi e constatato che le somme necessarie a coprire il totale Fabbisogno di n. 9 contratti a tempo parziale per n. 26 ore settimanali finanziate dallo Stato e Regione, di cui n. 7 Cat. A1, N.1 Cat. B3 e N.1 di Cat. C1, compresi gli assegni per il nucleo familiare, ammontano presuntivamente ad € 148.900,52.

Ritenuto di prendere atto ed approvare l'appendice di proroga dei contratti di cui all'Allegato B), parte integrante e sostanziale del presente atto, da stipularsi con i 9 lavoratori LSU/LPU interessati;

Ritenuto altresì di precisare che :

- ove dovessero venir meno le risorse economiche erogate dalla Stato e dalla Regione per la suddetta contrattualizzazione a tempo determinato e parziale questa Amministrazione procederà alla revoca del presente provvedimento e degli atti consequenziali;

-alla scadenza del contratto a tempo determinato (dodici mesi), ove l'Amministrazione Comunale nel frattempo non abbia proceduto o non possa procedere all'assunzione a tempo indeterminato con qualsiasi tipologia contrattuale (part-time/full-time ecc.) in ragione dei vincoli legislativi e/o economici o comunque per esigenze di servizio sopravvenute tali che non si possa procedere alla modifica della dotazione organica, **i lavoratori predetti ritorneranno nel bacino di appartenenza con la categoria originaria senza che gli stessi possano vantare alcun diritto o pretesa verso il Comune**, ai sensi del combinato disposto dell'art.1 C. 207 L 147/2013 ed , art. 2 , comma 5, del Decreto Interministeriale dell'08/10/2014.

Evidenziato che questo Comune non ha personale in sovrannumero o in esubero, giusta deliberazione di G.C. n. 193/2017.

Ravvisata la necessità di demandare al Responsabile dell'Area Finanziaria - Servizio Personale gli adempimenti conseguenti al presente deliberato.

Richiamati i seguenti atti:

- delibera di Consiglio Comunale n. 14 in data 26 aprile 2017 esecutiva, con cui è stato approvato il documento unico di programmazione 2017-2019;

-delibera di C.C. n.15 del 26 aprile 2017, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017-2019;

- delibera di Giunta Comunale n.66 del 02/05/2017, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2017;

Visti:

-Il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

- Lo Statuto Comunale;

-Il Regolamento Comunale di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 12 del 10 giugno 2016;

- Il Regolamento sui Controlli Interni approvato da ultimo con deliberazione di Consiglio comunale n. 23 del 27/07/2017;

-Il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. nr. 63 del 09/03/2005, successivamente modificato ed integrato con deliberazioni di G.C. nr. 49 del 24.05.2012, nr. 153 del 06.11.2014 e, per ultimo, con deliberazione nr. 05 del 16.01.2014;

- Il Piano Triennale 2017/2019 di prevenzione della corruzione ed il programma triennale dell'Integrità e della Trasparenza, approvati con deliberazione di G.C. n. 10 del 31/01/2017;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnico-amministrativa e contabile espressi, per quanto di competenza dai Responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs n. 267/2000, per come modificato ed integrato dal D.L n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto.

Ad unanimità di voti favorevoli resi in forma palese ed accertati nei modi di legge

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrale e sostanziale della presente deliberazione e per l'effetto:

1. **Prendere atto** della nota della Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali Prot. SIAR n. 383423 del 22.12.2016 acquisita da questo Comune in pari data, a firma del Dirigente Generale, Dott. Fortunato Varone e del Presidente della Giunta Regionale, ad oggetto: "Legge n. 147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU – Proroga termini anno 2018" , come successivamente integrata con nota prot. Siar 400934 di data odierna citata in premessa.

2. **Dare atto che**, per quanto in narrativa esplicitato, per il 2018 verranno rinnovati i contratti attualmente in essere con i lavoratori LSU/LPU e validi fino al 31.12.2017 .

3. **Disporre** conseguentemente la proroga dei contratti a tempo determinato di n.9 lavoratori LSU/LPU, di cui all'allegato elenco Sub A);

4. **Dare atto che** la proroga in questione con decorrenza dall'1.1.2018 al 31.12.2018 viene confermata con le medesime clausole contrattuali sottoscritti in data 30.12.2014, e pertanto per 26 ore settimanali, la cui copertura finanziaria è assicurata dai contributi dello Stato e della Regione Calabria, alla stregua delle disposizioni normative sopracitate;

5. **Precisare che** le statuizioni contenute nel presente atto saranno recepite nella nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione(DUP) triennio 2018/2020 ;

6. **Approvare** l'allegata appendice di proroga contrattuale Sub B) per come predisposto della Regione Calabria quale allegato della circolare su menzionata;

7. **Demandare** al Responsabile dell'Area Finanziaria competente alla gestione del personale gli adempimenti successivi e conseguenti alla sottoscrizione dell'appendice di proroga con ciascun lavoratore ivi compresa la trasmissione telematica del modello UNILAV al competente Ministero, secondo i termini fissati dalla vigente normativa e l'invio, con consegna a mano o tramite posta, di tutta la documentazione richiesta alla Regione Calabria, Dipartimento 7- Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali – Settore 6 Lavoro – Cittadella Regionale;

8. **Pubblicare** ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale (art. 11 D.Lgs.150/2009), in modo permanente copia del presente sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa, Affari Generali, oltre alla ordinaria pubblicazione all'albo pretorio on-line, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

9. **Comunicare** il presente provvedimento ai capigruppo consiliari;

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs.267/2000 e s.m.i..



COMUNE DI CURINGA

Provincia di Catanzaro

ELENCO LAVORATORI - LSU

N°	Cognome	Nome	Codice Fiscale	Luogo e data di nascita	Durata prevista del contratto	Cat.e posizione economica di inquadramento prevista
1	BILOTTA	Vincenzo	BLTVCN63H06D218M	Curinga(CZ) 06.06.1963	12	A1
2	BUTRUCE	Concetta	BTRCCT53C41D218C	Curinga(CZ) 01.03.1953	12	C1
3	GALATI	Vincenzo	GLTVCN57A30G722E	Pizzo Calabro(VV) 30.01.1957	12	B3
4	GANGI	Michele	GNGMHL62S03Z133Y	Muri (Svizzera) 03.11.1962	12	A1
5	GIMIGLIANO	Vincenzo	GMGVCN67M15C352Y	Catanzaro 15.08.1967	12	A1
6	MAZZA	Palma	MZZPLM52H42D218K	Curinga (CZ) 02.06.1952	12	A1

ELENCO LAVORATORI - LPU

	Cognome	Nome	Codice fiscale	Luogo e data di nascita	Durata prevista	Cat. e posizione economica di inquadramento prevista
1	BIANCA	Amato Elia	BNCMTL64D18H501 R	Roma 18.04.1964	12	A1
2	GALATI	Francesco	GLTFNC52M29D587I	Filadelfia (VV) 29.08.1952	12	A1
3	LOBERTO	Arcangelo	LBRRNG55R30D218K	Curinga(CZ) 30.10.1955	12	A1

Curinga li, 28/12/2017

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA _____ PROT. N. _____

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di _____ nella persona del _____ e il/la sig./ sig.ra _____, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data _____ il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale (prot. n. _____) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;
- Che con circolare n. _____ del _____ il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro , Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2018;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con effetto 1 gennaio 2018 e fino al 31 dicembre 2018;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art _____ denominato " _____ " del contratto a tempo determinato sottoscritto in data _____, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2018 con durata di 12 mesi.

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data _____

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, li _____

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
_____	_____

COMUNE DI CURINGA
Provincia di Catanzaro

Proposta di deliberazione per:

Giunta Comunale

Consiglio Comunale

OGGETTO : *Presa d'atto nota Regione Calabria n. 398046 del 22.12.2017 ad oggetto“ Legge n. 147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU – Proroga termini anno 2018. ” come successivamente integrata con nota prot. Siar 400934 del 28/12/2017 . Proroga contratti fino al 31.12.2018.*

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs 267/2000
così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

Curinga, 28/12/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Umberto Ianchello

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

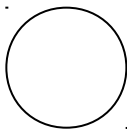
Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione sopra indicata.

Curinga, 28/12/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Umberto Ianchello

Approvato e sottoscritto

► Il Presidente



F. to : Dott.ssa Patrizia Giovanna Maiello

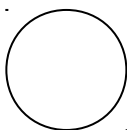
► Il Segretario Comunale

F. to : D. ssa Mariagrazia Crapella

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) e contestualmente è stata trasmessa ai Capigruppo con nota prot. 8077 .

Data 29/12/2017



► Il Responsabile

F. to D. ssa Mariagrazia Crapella

ATTESTAZIONE

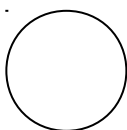
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data 29/12/2017



► Il Responsabile

F. to : D. ssa Mariagrazia Crapella

E' copia conforme originale

CURINGA, 29/12/2017

Il Segretario Comunale
D.ssa Mariagrazia Crapella